



1.2.01.08

1° gennaio 2019

Ordinanza municipale sulla classificazione delle funzioni e sulle promozioni del personale uniformato della Polizia comunale

Il Municipio di Mendrisio

Richiamati

- la Legge sulla collaborazione fra la Polizia cantonale e le Polizie comunali del 16 marzo 2011;
- il Regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei Corpi di Polizia cantonale e comunali;
- il Regolamento concernente le funzioni e le classificazioni dei dipendenti dello Stato del 24 febbraio 2016;
- l'art. 192 LOC;
- il Regolamento concernente i gradi e le promozioni presso la Polizia cantonale del 12 dicembre 2017;
- gli artt. 28, 31, 32 a) e 45 cpv. 2 lett. c) del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mendrisio,

emana

le seguenti disposizioni concernenti la classificazione delle funzioni e le promozioni del personale uniformato del Corpo di Polizia comunale.

CAPITOLO 1

Disposizioni generali

Art. 1 Scopo

La presente Ordinanza definisce le retribuzioni e i percorsi di avanzamento degli agenti di Polizia della Città di Mendrisio.

Art. 2 Principi

1. Le promozioni per anzianità per i titolari di funzioni senza responsabilità particolare di condotta (da agente a sergente) sono conferite senza concorso.
2. Le assunzioni con funzioni di responsabilità di condotta sono conferite previo concorso. La funzione e il rispettivo grado diventano definitive solo dopo il conseguimento dei previsti attestati o diplomi cantonali o federali, trascorso il periodo di prova e limitatamente alle posizioni previste negli organigrammi approvati dal Municipio. I relativi bandi di concorso, devono contenere in ogni caso l'indicazione dell'attestato o diploma da conseguire o l'impegno a conseguirlo entro un termine determinato. Il mancato conseguimento entro il termine fissato comporta il mantenimento della funzione e del grado precedenti la nomina. Il Comando della Polizia Città di Mendrisio prescrive i percorsi di formazione conformemente alle direttive emanate dal Comando della Polizia cantonale.
3. Il possesso di certificati di studio superiori può supplire completamente o in parte alle certificazioni richieste da questa Ordinanza. La decisione spetta al Municipio su proposta del Dicastero Sicurezza Pubblica.
4. Per la classificazione di stipendio e avanzamenti nell'ambito di promozioni, fanno stato le norme cantonali applicabili in materia.

CAPITOLO 2

Premesse

Art. 3 Premesse

1. Per i gradi di cui agli artt. 8-20, vale il principio secondo cui per poter mantenere grado e stipendio, la funzione attribuita deve essere esercitata finché non intervenga il pensionamento o una promozione o un trasferimento per esigenze di servizio. La rinuncia alla funzione attribuita, rispettivamente il suo mancato esercizio, comportano la riduzione dalla classe corrispondente alla funzione effettivamente svolta.
2. Per i concorsi interni per l'assunzione di funzioni di responsabilità devono essere stati maturati almeno tre anni di servizio presso la Polizia Città di Mendrisio.

Art. 4 Riconoscimento di precedenti esperienze professionali

1. Ai fini della promozione, gli anni maturati presso un'altra Polizia cantonale, rispettivamente comunale, saranno computati con un rapporto di uno a uno.
2. Agli agenti assunti da altri Corpi che non hanno svolto la Scuola di Polizia (Corpo Guardie di Confine federale, Polizia militare mobile, ecc.), sono riconosciuti gli anni maturati con un rapporto di due a uno.
3. Altri casi particolari saranno valutati di volta in volta dal Comando della Polizia Città di Mendrisio.

Art. 5 Premesse per le promozioni a funzione senza condotta

1. Per le promozioni a funzioni senza condotta si richiede al minimo la valutazione complessiva «B» nell'ultima valutazione periodica delle prestazioni e del comportamento. Per gli aumenti ordinari vale quanto previsto dal Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mendrisio.
2. Casi di procedimenti penali e/o disciplinari aperti a seguito di atti compiuti nell'espletamento della propria attività professionale e/o al di fuori dell'attività professionale sono, di principio, motivo di sospensione dell'esame della promozione, fino al termine del procedimento. In caso di abbandono del procedimento penale e/o disciplinare la promozione è, di regola, applicata retroattivamente.
3. Una condanna iscritta a casellario per reati gravi o con colpa grave sospende, di regola, la promozione, fino alla cancellazione della sentenza dall'estratto.
4. In caso di condanna iscritta a casellario per reati di lieve entità o con colpa lieve il Municipio può esaminare la promozione prima della cancellazione della sentenza dall'estratto.
5. Sanzioni disciplinari inflitte negli ultimi 2 anni possono, su decisione del Municipio, essere motivo di sospensione dell'esame della promozione. L'esame riprende decorso il termine stabilito dalla decisione municipale.

Art. 6 Premesse per le promozioni a funzione con condotta

1. Per le promozioni a funzioni con condotta si richiede la valutazione complessiva «A» nell'ultima valutazione periodica delle prestazioni e del comportamento. Per gli aumenti ordinari vale quanto previsto dal Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mendrisio.
2. Casi di procedimenti penali e/o disciplinari aperti a seguito di atti compiuti nell'espletamento della propria attività professionale e/o al di fuori dell'attività professionale sono, di principio, motivo di esclusione dalla partecipazione alla selezione per un concorso a una funzione superiore. Fa stato lo stadio del procedimento il giorno della scadenza del concorso.
3. Una condanna iscritta a casellario per reati gravi o con colpa grave, fino alla sua cancellazione dall'estratto, rappresenta di regola un motivo di esclusione dalla selezione per un concorso a una funzione superiore.
4. In caso di condanna iscritta a casellario per reati di lieve entità o con colpa lieve, rispettivamente sanzioni disciplinari comminate negli ultimi 2 anni dal giorno della scadenza del concorso, il Municipio decide se essi rappresentano motivo di esclusione dalla selezione per un concorso a una funzione superiore.

CAPITOLO 3

Funzioni /Gradi

Art. 7 Gerarchia e formazione

La gerarchia dell'organico della Polizia Città di Mendrisio e la formazione minima necessaria per l'acquisizione dei gradi, sono fissati nell'allegata tabella B del RUGraS, che è parte integrante della presente Ordinanza municipale.

Personale uniformato d'appoggio alla Polizia comunale

Art. 8 Assistente III / Ausiliario (classe 2)

La nomina ad Ausiliario di Polizia è subordinata al completamento del Corso di formazione ausiliari di Polizia e agenti di sicurezza privata e all'ottenimento del relativo certificato.

Art. 9 Assistente II (classe 3)

La promozione ad Assistente di Polizia attesta il completamento della Scuola cantonale assistenti di Polizia e l'ottenimento del relativo attestato.

Aspiranti

Art. 10 Aspirante agente

Lo stipendio durante la formazione degli aspiranti agenti è fissato a CHF 55'011.-- lordi annui (compresa la tredicesima mensilità).

Agenti

Art. 11 Agente in formazione

La promozione ad agente in formazione attesta il completamento della Scuola di Polizia e il conseguimento dell'attestato professionale federale di agente di Polizia. Lo stipendio è fissato a CHF 62'806.-- lordi annui (compresa la tredicesima mensilità).

Art. 12 Agente (classe 4)

La promozione ad agente attesta il completamento del ciclo di formazione teorica e pratica e la capacità ad assumere i compiti di base dell'agente di Polizia. La promozione avviene di regola dopo 1 anno dal conseguimento dell'attestato professionale federale di agente di Polizia.

Art. 13 Appuntato (classe 5)

La promozione ad appuntato attesta la capacità ad assumere i compiti di base dell'agente in modo autonomo. Sono promossi appuntati gli agenti che, di regola, hanno operato per almeno 3 anni nella funzione di agente.

Sottoufficiali

Art. 14 Caporale (classe 5)

La promozione a caporale attesta la capacità e l'esperienza come appuntato. La promozione a caporale avviene di regola dopo 6 anni dall'ultima promozione. In casi eccezionali, gli anni dall'ultima promozione possono essere ridotti a 5.

Art. 15 Sergente (classe 6)

La promozione a sergente attesta la capacità e l'esperienza come caporale. La promozione a sergente avviene di regola dopo 8 anni dall'ultima promozione. In casi eccezionali, gli anni dall'ultima promozione possono essere ridotti a 7.

Art. 16 Sergente capo o Sergente con compiti specialistici (classe 7)

Il grado di sergente capo o di sergente con compiti specialistici attesta la capacità ad assumere i ruoli e le funzioni con responsabilità di condotta o specialistiche definiti dagli organigrammi.

Possono accedere al concorso gli agenti con almeno 8 anni di servizio.

Sottoufficiali superiori

Art. 17 Sergente maggiore (classe 7)

Il grado di sergente maggiore attesta la capacità ad assumere i ruoli e le funzioni con responsabilità di condotta o specialistiche definiti dagli organigrammi. Possono accedere al concorso gli agenti con almeno 10 anni di servizio.

Art. 18 Sergente maggiore capo (classe 8)

Il grado di sergente maggiore capo attesta la capacità ad assumere i ruoli e le funzioni con responsabilità di condotta o specialistiche definiti dagli organigrammi. Possono accedere al concorso gli agenti con almeno 12 anni di servizio.

Art. 19 Aiutante (classe 9)

Il grado di aiutante attesta la capacità ad assumere i ruoli e le funzioni con responsabilità di condotta o specialistiche definiti dagli organigrammi. Possono accedere al concorso gli agenti con almeno 12 anni di servizio.

Art. 20 Aiutante capo (classe 10)

Il grado di aiutante capo attesta la capacità ad assumere i ruoli e le funzioni con responsabilità di condotta o specialistiche definiti dagli organigrammi. Possono accedere al concorso gli agenti con almeno 12 anni di servizio.

CAPITOLO 4

Norma transitoria

Art. 21 Norme transitorie

1. Gli agenti promossi senza aver svolto l'anno di agente in formazione, sono promossi appuntati di regola dopo 4 anni dalla promozione ad agente.
2. Agli Ausiliari e Assistenti di Polizia assunti prima del 31 dicembre 2018, sono garantite le aspettative salariali acquisite in base all'art. 27 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Mendrisio del 1° gennaio 2006.

CAPITOLO 5

Disposizioni finali

Art. 22 Entrata in vigore

La presente ordinanza entra in vigore retroattivamente il 1° gennaio 2019.

Adottata con risoluzione municipale n. 8614 dell'11 dicembre 2018.

La presente ordinanza è pubblicata all'albo comunale a norma dell'art. 192 LOC, dal 10 maggio 2019 all'11 giugno 2019.

Il Municipio

Tabella B Polizia polo 2

Funzione	Grado (min - max)	Classi	Formazione obbligatoria	Osservazioni
comandante	fino a cap	Secondo ROD comunale, fino al max cl. 15	CAS CEP/CAS FIP, cours tactique pour of EM	
vice comandante	fino a lten	13	CAS CEP/CAS FIP	
ufficiali	ten	12	CAS CEP/CAS FIP	capo sezione/capo area
sottufficiali specialisti	sgt sgt ccs	6 7	Formazione specialistica definita <i>ad hoc</i> in funzione dei compiti, che può integrare periodi di stage pratici comprensivi di un lavoro d'esame. Giorni minimi di formazione sft-sgt ccs: 15	possono essere promossi ai gradi di sgt fino a sgt ccs anche gli agenti SAD 3, in modo da permettere che venga loro assegnata la classe 7 analogamente agli isp della polizia cantonale
sottufficiali superiori	aiut c	10	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI, UF1, S CC2, CC2 e EPS	aiuto dev'essere il sostituto di un ufficiale; Per il resto: Capo sezione / capogruppo / responsabile di un servizio o rispettivi sostituti
	aiut	9	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI, UF1, S CC2, CC2 e EPS	
	sgtm c	8	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI, UF1, S CC2 e CC2	
	sgtm	7	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI e UF1	
sottufficiali	sgt c	7	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT e FQ1 SMEPI	
	sgt	6		di regola il grado viene conseguito dopo 8 anni dall'ultima promozione
	cpl	5		di regola il grado viene conseguito dopo 6 anni dall'ultima promozione
agenti	app	5		di regola il grado viene conseguito dopo 3 anni di servizio
	agt	4		la promozione avviene di regola dopo 1 anno dal conseguimento dell'attestato professionale federale di agente di polizia.
	agt in formaz	salario		la promozione a

		annuo 62'806		agente in formazione attesta il completamento della Scuola di polizia e il conseguimento dell'attestato professionale federale di agente di polizia.
aspiranti	asp	salario annuo 55'011		
operatore di centrale (117/118)	assistenti I	4	Scuola assistenti di polizia	
operatore del traffico (controllo traffico, radar), assistenti di polizia locale e operatore di centrale polizia comunale	assistente II	3	Scuola assistenti di polizia	
operatore di sportello, cancelleria, supporto logistico, ausiliario polizia comunale	assistente III / ausiliario	2		