



### **Contratto collettivo di lavoro (CCL)**

Il progetto di trasformazione delle AIM in società anonima è contestato e sarà sottoposto al voto popolare. In queste settimane la popolazione discute della tematica e circolano numerose informazioni ufficiali e ufficiose.

È fondamentale comprendere i reali motivi della trasformazione e le conseguenze dirette di un respingimento del progetto sia per la città sia per l'azienda. I lavori preparatori hanno contemplato la stesura di un Contratto collettivo di lavoro (CCL) in stretta e proficua collaborazione con i rappresentanti sindacali di OCST e VPOD.

È di dominio pubblico che il CCL è pronto alla firma, ma si rincorrono voci su contenuti e reale sostegno da parte delle forze sindacali.

Al fine di offrire alla cittadinanza un'informazione completa e trasparente, formuliamo le seguenti domande:

1. Quale è lo stato attuale del CCL? Quando sarà formalmente sottoscritto?
2. OCST o VPOD nell'ambito dei lavori preparatori hanno manifestato contrarietà esplicita al processo in corso?
3. Quanti incontri si sono svolti con OCST e VPOD per la stesura del CCL?
4. Vi sono modifiche sostanziali per i dipendenti a livello di contratto di lavoro e di stipendio?
5. Una non trasformazione ha conseguenze a medio termine sull'attività di AIM e quindi sul personale? Vi sono attività a rischio?

Dominik Hoehle, Lega – UDC – Ind

Luca Beretta Piccoli, PPD

Giovanni Poloni, PLR



Municipio, 6850 Mendrisio

Municipio  
Via Municipio 13  
CH-6850 Mendrisio  
  
058 688 31 10  
cancelleria@mendrisio.ch  
mendrisio.ch  
GG/DM

Egregi Signori  
Dominik Höhle  
Luca Beretta Piccoli  
Giovanni Poloni

Mendrisio, 13.2.2017

**Risposta  
del Municipio di Mendrisio**

3 febbraio 2017

Interpellanza del

Titolo

**Contratto collettivo di lavoro (CCL)**

In risposta alla vostra interpellanza il Municipio comunica quanto segue.

**1. Quale è lo stato attuale del CCL? Quando sarà formalmente sottoscritto?**

La versione finale della bozza di CCL, approvata formalmente dal Municipio, è stata presentata al FUS il 7 febbraio 2017 e ha riscontrato unanime consenso. Essa sarà sottoscritta dal Consiglio di Amministrazione di AIM SA, una volta in carica, con le parti sindacali OCST e VPOD. Il CCL è pubblico e sarà presentato nei dettagli ai dipendenti nella settimana del 13 febbraio 2017.

**2. OCST o VPOD nell'ambito dei lavori preparatori hanno manifestato contrarietà esplicita al processo in corso?**

I partner sindacali OCST e VPOD durante le numerose riunioni con la Commissione del Personale che hanno portato alla forma finale del CCL hanno dimostrato buona collaborazione e si sono adoperati, unitamente ai rappresentanti della Commissione del Personale, per raggiungere intese costruttive. Ha quindi sorpreso la presa di posizione pubblica a sostegno del referendum da parte della VPOD.

**3. Quanti incontri si sono svolti con OCST e VPOD per la stesura del CCL?**

Le riunioni tra la CP ed il FUS che hanno portato alla forma finale del CCL sono state 6, la prima il 24 febbraio 2015 e l'ultima il 7 febbraio 2017. A margine vi sono stati ulteriori contatti informali volti a definire dettagli e costruire consenso.

**4. Vi sono modifiche sostanziali per i dipendenti a livello di contratto di lavoro e di stipendio?**

Il contratto di lavoro sarà di tipo privato, essendo il datore di lavoro una SA, ma sorretto dal CCL che di fatto garantisce uno a uno tutti i diritti e doveri dei collaboratori già sanciti nel ROD, incluso lo stesso trattamento salariale e le stesse prospettive di carriera. Per il dipendente AIM il passaggio dal ROD al CCL non comporta modifiche sostanziali.

**5. Una non trasformazione ha conseguenze a medio termine sull'attività di AIM e quindi sul personale? Vi sono attività a rischio?**

Se non ci si trasforma tutte le attività che hanno a che fare con i mercati dell'energia dovranno forzatamente essere ridimensionate poiché si andrebbe verso una perdita dei clienti a mercato, non essendo più in grado di spuntare prezzi concorrenziali. Diminuendo la cifra d'affari - i clienti a libero mercato rappresentano circa il 40% del relativo fatturato - si dovrà forzatamente adeguare l'organico.

Sperando di avere evaso esaurientemente la vostra richiesta, cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

**Per il Municipio**

Lic. oec. HSG Carlo Croci  
Sindaco

Lic. rer. pol. Massimo Demenga  
Segretario

*Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 1 ora lavorativa.*